

과정명 : 소통 리더십

과정 분야	역량교육	년도	2024
교육 목표	·긍정적인 조직문화 형성 및 성공적인 업무 수행을 위한 역량 향상 ·조직내 세대간의 문화적 특성을 이해하고 유연한 소통 방법 구축	교육 일정	- 1기 : 02.21(수) ~ 02.23(금) - 2기 : 05.29(수) ~ 05.31(금) - 3기 : 09.11(수) ~ 09.13(금) - 4기 : 12.11(수) ~ 12.13(금)
교육 대상	도, 시군 공무원 (6급이하)	교육 인원	30 명/기, 총120명
내용	(직무분야) ·나의 리더십 유형 진단 ·성과 창출을 위한 리더십 적용 전략 ·스마트한 감정관리 ·인문학 리더십 ·세대별 문화 이해 및 공감 ·의사소통 기법(대화의 기술) (소양분야) ·소양과목 / 재난안전 대응 (행정 및 기타) ·등록 및 과정안내, 교육만족도 평가, 수료	평가	
특징			
관련 교육			

과정명 : 역량강화 실무

과정 분야	역량교육	년도	2024
교육 목표	·행정과 행정법, 논리적이고 체계적인 보고서 작성 역량 배양 ·중간 관리자에게 필요한 리더십을 키우기 위한 역량개발 교육 실시	교육 일정	- 1기 : 03.25(월) ~ 03.29(금) - 2기 : 06.24(월) ~ 06.28(금) - 3기 : 09.23(월) ~ 09.27(금)
교육 대상	도, 시군 공무원 (6급, 팀장급)	교육 인원	30 명/기, 총90명
내용	(직무분야) ·사례로 보는 행정법 ·기획 방법론 및 보고서 작성 절차보고서 작성 실무 ·보도자료 작성법 ·역량교육의 이해와 역량진단 ·공직핵심역량 시뮬레이션(역할수행, 토론 등) (소양분야) ·평가대비 개인연구 (행정 및 기타) ·평가 ·등록 및 과정안내, 교육만족도 평가, 수료	평가	
특징			
관련 교육			

과정명 : 간부 공무원 리더십 과정(신설)

과정 분야	역량교육	년도	2024
교육 목표	·도정의 중추적 역할을 담당하고 있는 간부 공무원이 도정 비전의 이해와 변화하는 정책 트렌드 연수를 통한 실질적인 도민행복 실현 기반 마련	교육 일정	- 1기 : 04.18(목) ~ 04.19(금) - 2기 : 09.26(목) ~ 09.27(금)

교육 대상	·(도) 3~4급, (시군) 4~5급	교육 인원	35 명/기, 총70명
내용	(직무분야) ·국·도정시책 이해 및 내재화 ·국·도정 핵심 인사 초청 토론회 ·도 내·외 선진 성공 정책 사례 현장 연수 (소양분야) ·소양과목 (행정 및 기타) ·등록 및 과정안내, 교육만족도 평가, 수료	평가	
특징			
관련 교육			

과정명 : 조직역량 강화를 위한 세대공감

과정 분야	역량교육	년도	2024
교육 목표	·세대 간 소통 역량 강화와 갈등 관리를 통한 조직역량 강화	교육 일정	- 1기 : 05.29(수) ~ 05.31(금) - 2기 : 11.13(수) ~ 11.15(금)
교육 대상	·임용 후 1~3년 도, 시군 공무원	교육 인원	35 명/기, 총70명
내용	(직무분야) ·협력을 위한 관계 맺기 ·조직역량 강화를위한 세대 간 소통교육 ·나를 성장시키는 힘! 팔로워십 ·직무스트레스 관리 (소양분야) ·힐링을 위한 현장학습 ·세계 일주에서 찾은 인생의 길 (행정 및 기타) ·등록 및 과정안내, 교육만족도 평가, 수료	평가	
특징			
관련 교육			